



Politica Aziendale 2026

La Direzione della società, è impegnata al miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione Integrato applicato alla **produzione di concentrati e passate di pomodoro**, alla prevenzione dell'inquinamento, a mantenere la conformità alla legislazione e regolamentazione ambientale applicabile ed agli altri requisiti sottoscritti all'organizzazione, nonché a fabbricare prodotti *alimentari* legali e sicuri per la salute dei consumatori perseguendo l'obiettivo principale di soddisfare i nostri clienti e nel rispetto dei principi etici per il proprio personale e clienti.

L'impegno è esteso a tutti gli stabilimenti del Gruppo PETTI.

A tal fine la Direzione si pone come obiettivi prioritari nell'ambito del gruppo la differenziazione e lo sviluppo di nuovi prodotti.

Per lo stabilimento di Nocera Superiore si propone di assicurare nei confronti delle parti interessate l'adeguamento a tutti i requisiti dello standard SA8000 ed inoltre per l'anno in corso vengono fissati i seguenti obiettivi:

❖ *nei confronti dei Collaboratori:*

- miglioramento delle strutture, della situazione lavorativa e delle condizioni di lavoro;
- formazione continua e crescita professionale;
- conformarsi alle Leggi nazionali, a tutte le altre Leggi applicabili e agli altri requisiti ai quali A.Petti SpA aderisce, nonché ad ottemperare alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali e alle loro interpretazioni;
- continuità dell'attività aziendale;

❖ *nei confronti dei Clienti:*

- rispetto delle norme contrattuali;
- continuità;
- trasparenza;
- aumento della competitività;
- Miglioramento della customer satisfaction;
- miglioramento dell'efficienza produttiva.

❖ *nei confronti dell'Ambiente:*

- miglioramento delle performance energetiche ed ambientali;
- non utilizzo di prodotti di origine da fonti controverse;
- non utilizzo di prodotti di origine da fonti dove vi siano conflitti sociali;
- non utilizzo di prodotti di origine geneticamente modificata;
- non utilizzo di prodotti di origine da fonti ad alto valore forestale.
- Diminuzione gas serra (Studio emissioni GHG Scopo 1, 2, e 3)

❖ *nei confronti dei Fornitori:*

- trasparenza contrattuale;
- continuità;
- coinvolgimento degli stessi nel rispetto delle convenzioni e raccomandazioni dell'ILO verso i propri collaboratori;



Politica Aziendale 2026

- coinvolgimento degli stessi nel rispetto dell'ambiente.

La Direzione, compatibilmente con le disponibilità economiche-finanziarie, predispone tutte le risorse necessarie per la loro attuazione al fine di:

- ❖ fornire ai Collaboratori/Personale l'insegnamento necessario a consentire loro di svolgere con consapevolezza i compiti affidatigli e di migliorarne le prestazioni, mediante l'utilizzo di strumenti appropriati e luoghi di lavoro ergonomici;
- ❖ vigilare affinché i Collaboratori/Personale siano a conoscenza e rispettino gli obblighi della sicurezza sui luoghi di lavoro, del rispetto ambientale e del rispetto della persona;
- ❖ garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione Integrato, definendo obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento in sede di riesame del Sistema di Gestione Integrato.
- ❖ garantire costantemente che i diritti dei Collaboratori/Personale siano sempre rispettati e mantenuti, verificando costantemente l'evoluzione della normativa a riguardo dei diritti della persona e dei lavoratori;
- ❖ favorire la comunicazione interna dei Collaboratori/Personale;
- ❖ migliorare continuamente nell'ottica di una maggiore sinergia con i clienti e fornitori, per garantire efficienza, tempestività nell'erogazione del servizio, riduzione dei reclami del cliente, riduzione degli incidenti sul lavoro.

Presupposto di tali valori è il **coinvolgimento e la partecipazione di tutti i collaboratori e partner esterni**. A tale scopo la presente politica è distribuita a ciascuna persona dell'azienda, oltre ad essere affissa nello stabilimento e resa disponibile al pubblico a richiesta.

Di seguito si riportano rispettivamente i riferimenti dell'Ente che ha sviluppato lo Standard di riferimento, dell'Ente di Accredimento e dell'Organismo di Certificazione:

Social Accountability International (SAI): 15 West 44th Street New York, NY 10036 Tel: (212) 684-1414 fax: (212) 684-1515 e-mail: info@sa-intl.org	Social Accountability Accreditation Service (SAAS): 15 West 44th Street New York, NY 10036 Tel: (212) 391-2106 fax: (212) 684-1515 e-mail: saas@saasaccreditation.org
SI Cert S.a.g.l. Viale Kennedy N° 35 / 84044 Albanella (SA) – Italia Tel: ☎ +39 800983873 e-mail: reclamisa8000@sicert.net	Bureau Veritas Italia S.p.A. (BV): Direzione, Sede Legale e Amministrativa: Viale Monza, 347 - 20126 Milano - (Italy) Tel: +39 02 270911 fax: +39 02 2552980 e-mail: info.bv.italia@it.bureauveritas.com

Nocera Superiore il 05/01/2026

La Direzione
Veronica Petti